



IWAK

Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur

Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main



regio **pro**
REGIONALE BESCHÄFTIGUNGS- UND BERUFSPROGNOSEN

**Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Hessen
und seinen Regionen bis 2024**

Regionaldossier

Kreis Darmstadt-Dieburg

Ausgangslage – Prognoseergebnisse – Handlungsempfehlungen

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Wirtschaft, Energie,
Verkehr und Wohnen



Europäischer Sozialfonds
Für die Menschen in Hessen



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Qualifizierungsoffensive
des hessischen Wirtschaftsministeriums
Programme zur beruflichen Bildung

Kreis Darmstadt-Dieburg

Impressum:

IWAK Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur –
Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main
Senckenberganlage 31
60325 Frankfurt am Main
www.iwak-frankfurt.de

Ansprechpartnerinnen:

Lora Demireva
Demireva@em.uni-frankfurt.de, 069 798-25475

Dr. Christa Larsen
c.larsen@em.uni-frankfurt.de, 069 798-22152

Nähere Informationen zum Projekt finden auf unserer Projekt-Homepage:

www.regio-pro.eu



Hier finden Sie auch alle Prognoseergebnisse graphisch aufbereitet in unserer einfach zu bedienenden interaktiven Informationsplattform.

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| I Ausgangslage | 2 |
| I.1 Bevölkerungsdaten..... | 2 |
| I.2 Wanderungsbewegungen | 2 |
| I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung..... | 3 |
| I.4 Bildung und Soziales..... | 4 |
| I.5 Infrastruktur und Nahversorgung | 5 |
| II Ergebnisse aus regio pro | 6 |
| II.1 Mismatchprognose Gesamt | 6 |
| II.2 Mismatchprognose nach Qualifikationen | 7 |
| II.3 Mismatchprognose nach Berufsgruppen | 8 |
| II.4 Mismatchprognose nach Wirtschaftszweigen | 13 |
| III Regionale Beschäftigungssituation | 14 |
| Glossar (Basisjahr, Quelle und Definition der Daten und Indikatoren) | 17 |
| Interpretationshinweise für die Ergebnisse aus regio pro | 22 |
| Abkürzungsverzeichnis | 24 |

Lesehinweis für die Kapitel I und II

* bedeutet: Angaben in Prozent.

** bedeutet: Zu diesen Berufen stehen aus Anonymisierungsgründen keine Informationen zur Verfügung.

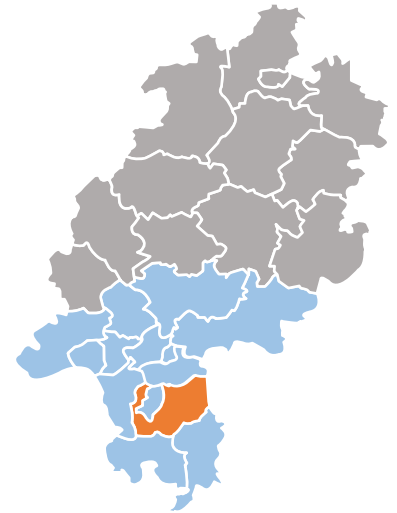
Lesehinweis für den Kapitel I, II und III

Zu Gunsten der besseren Lesbarkeit und Übersichtlichkeit wird bei den Berufsbezeichnungen sowie den dazugehörigen Anforderungsniveaus die männliche Sprachform genutzt. Damit können Frauen und Männer gemeint sein.

Kreis Darmstadt-Dieburg

I Ausgangslage

Der Kreis Darmstadt-Dieburg liegt im Zentrum der Metropolregion Frankfurt Rhein-Main-Neckar und besitzt eine gute Infrastruktur. Gemessen an der Zahl der Beschäftigten sind die wichtigsten Wirtschaftszweige der Einzelhandel, das Gesundheits- und Sozialwesen und das Dienstleistungsgewerbe. Auch das Produzierende Gewerbe ist ein wichtiger Beschäftigungszweig. Im Folgenden werden Daten zum Jahr 2017 dargestellt. In wenigen Fällen wird aufgrund nicht verfügbarer Daten auf ein anderes Jahr zurückgegriffen. Dies wird entsprechend ausgewiesen. Als Referenz werden Daten von Nachbarkreisen und Hessen dargestellt.



I.1 Bevölkerungsdaten

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|---|-------------------------|------------------|-----------------|-----------|
| Bevölkerungsstand | 296.048 | 268.780 | 351.692 | 6.243.262 |
| Bevölkerungsentwicklung seit 2005* | +2,0 | +0,9 | +4,2 | +2,5 |
| Bevölkerungsprognose bis 2024* | +0,7 | +0,7 | +2,8 | +0,9 |
| Bevölkerung ab 55* | 35 | 37,2 | 34,7 | 34,2 |
| Bevölkerung unter 25* | 24,7 | 23,5 | 24,7 | 24,7 |
| Ausländeranteil* | 14 | 12,9 | 18,6 | 15,7 |

I.2 Wanderungsbewegungen

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|-------------------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|--------|
| Natürlicher Saldo* | -1,2 | -2,4 | +0,1 | -1,6 |
| Wanderungssaldo* | +0,6 | +0,6 | +0,4 | +0,6 |
| Wanderungssaldo 18-24 Jahre* | -0,6 | -1,2 | +0,8 | +2,4 |

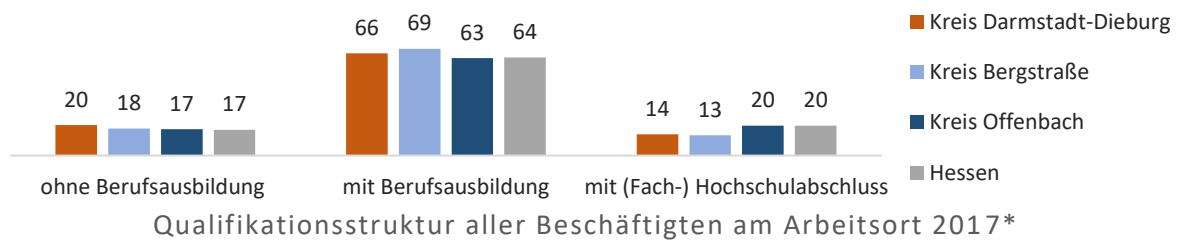
Zuzüge/Fortzüge

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | | Kreis Bergstraße | | Kreis Offenbach | | Hessen | |
|------------------------------|-------------------------|---------|------------------|--------|-----------------|---------|----------|----------|
| Zuzüge/Fortzüge 2016 | +19.263 | -10.954 | +14.436 | -8.217 | +23.501 | -13.471 | +444.539 | -254.519 |
| davon unter 18 Jahre* | +16 | -12 | +16 | -11 | +16 | -13 | +16 | -14 |
| davon 18 bis unter 25 Jahre* | +20 | -21 | +17 | -20 | +17 | -17 | +22 | -20 |
| davon 25 bis unter 30 Jahre* | +18 | -19 | +16 | -17 | +18 | -17 | +18 | -19 |
| davon 30 bis unter 50 Jahre* | +34 | -33 | +35 | -35 | +37 | -36 | +32 | -34 |
| davon 50 bis unter 65 Jahre* | +9 | -10 | +11 | -12 | +9 | -11 | +8 | -9 |
| davon 65 Jahre und mehr* | +4 | -5 | +5 | -5 | +4 | -5 | +3 | -4 |

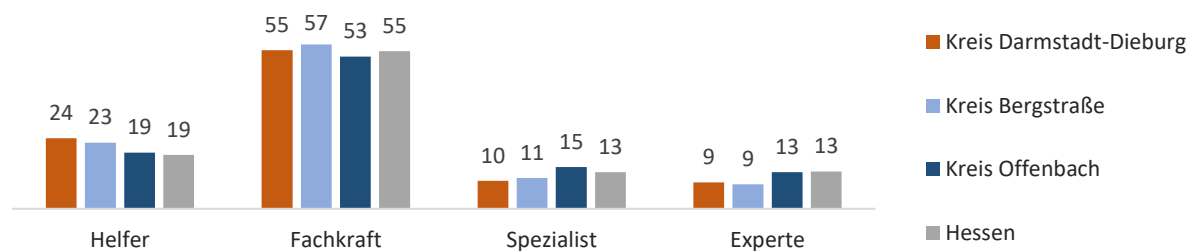
1.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung

Beschäftigungsdaten

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|--|-------------------------|------------------|-----------------|-----------|
| Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort | 74.525 | 72.939 | 122.328 | 2.524.156 |
| davon Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte unter 25 Jahre* | 9,7 | 9,9 | 7,7 | 9 |
| davon Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte 55 bis 64 Jahre* | 51,6 | 50,3 | 52,6 | 50,3 |
| Teilzeitquote* | 31,7 | 29,2 | 25,5 | 28,2 |
| Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort | 24.630 | 24.213 | 31.861 | 587.390 |
| davon ausschließlich geringfügig Beschäftigte* | 62,1 | 64,5 | 60,1 | 63,5 |
| davon im Nebenjob* | 37,9 | 35,5 | 39,9 | 36,5 |
| Beschäftigungsquote* | 59,5 | 58,7 | 60,3 | 58,1 |
| Beschäftigungsquote Frauen* | 55,7 | 54,1 | 56,1 | 54,2 |
| Ausbildungsquote* | 4,3 | 4,6 | 3,7 | 4,4 |
| Unversorgte Bewerber für Ausbildungsstellen am 30.09.* | 5,1 | 4,0 | 1,9 | 4,0 |
| Arbeitslose | 20.571 | 15.163 | 31.492 | 523.561 |
| Arbeitslosenquote* | 4,7 | 3,8 | 4,5 | 5,0 |
| Arbeitslosenquote 15 bis 19 Jahre* | 3,5 | 1,1 | 4,0 | 4,0 |
| Arbeitslosenquote 55 bis 64 Jahre* | 5,4 | 4,3 | 4,4 | 5,2 |
| Anteil Langzeitarbeitslose an Arbeitslosen* | 43,4 | 36,6 | 28,8 | 36,1 |
| Anteil Arbeitslose U25 an Arbeitslosen* | 16,7 | 14,1 | 15,5 | 16,7 |
| Einpendlerquote* | 45,9 | 37 | 55,3 | 14,7 |
| Auspenderquote* | 65,4 | 55,6 | 60,4 | 10,3 |



Anteil der einzelnen Anforderungsniveaus an allen Beschäftigten am Arbeitsort 2017*



Kreis Darmstadt-Dieburg

I.4 Bildung und Soziales

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|---|-------------------------|------------------|-----------------|----------|
| Betreuungsquote Vorschulkinder* | 57,9 | 61,4 | 55,9 | 60,4 |
| Schulabgänger | 2.767 | 2.608 | 3.134 | 58.373 |
| davon mit Hauptschulabschluss* | 16,7 | 14,4 | 20,0 | 17,8 |
| davon mit Realschulabschluss* | 41,1 | 44,3 | 41,6 | 41,2 |
| davon mit (Fach-)Hochschulreife* | 37,4 | 37,8 | 33,7 | 35,8 |
| davon Schulabgänger ohne Hauptschulabschluss* | 2,3 | 2,1 | 2,3 | 2,3 |
| Schulformen | | | | |
| Grundschulen | 52 | 50 | 51 | 1161 |
| Hauptschulen | 1 | 10 | 5 | 104 |
| Realschulen | 1 | 10 | 5 | 135 |
| Gymnasien | 3 | 10 | 8 | 186 |
| Integrierte Gesamtschulen | 16 | 5 | 14 | 236 |
| Berufsschulen | 2 | 3 | 3 | 115 |
| SGB-II-Quote* | 6,9 | 6,9 | 8,3 | 8,8 |
| Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb) | 11.083 | 10.483 | 15.405 | 303.291 |
| davon 15 bis unter 20 Jahre* | 10,8 | 10,1 | 11,6 | 10,5 |
| davon 20 bis unter 25 Jahre* | 10,4 | 9,6 | 8,2 | 9,5 |
| davon 25 bis unter 55 Jahren* | 64,5 | 63,8 | 66,3 | 65,6 |
| davon 55 Jahre und älter* | 14,3 | 16,5 | 13,8 | 14,5 |
| davon Ausländer* | 43,6 | 41,1 | 51,8 | 44,9 |
| davon über 4 Jahre im Bezug* | 38,6 | 39,1 | 39,8 | 39,3 |
| Erwerbstätige Leistungsberechtigte | 3.035 | 2.677 | 4.404 | 82.046 |
| davon mit Bruttoeinkommen bis 450 €* | 46,6 | 53,2 | 38,3 | 44,6 |
| davon Alleinerziehende* | 17,8 | 15,9 | 16,3 | 17,3 |
| Abhängig Beschäftigte ALG-II-Empfänger | 2.643 | 2.266 | 3.725 | 70.051 |
| davon sozialversicherungspflichtig Beschäftigte ALG-II-Empfänger* | 60,4 | 54,7 | 68,0 | 63,6 |
| davon in VZ* | 34,9 | 36,6 | 35,1 | 33,2 |
| davon in TZ* | 65,1 | 63,4 | 64,9 | 66,8 |
| davon ausschließlich geringfügig beschäftigt* | 39,6 | 45,3 | 32,0 | 36,4 |
| Bruttoinlandsprodukt (BIP) je Einwohner | 26.763 € | 29.462 € | 39.267 € | 43.496 € |
| Median Entgelt | 3.131 € | 3.029 € | 3.477 € | 3.494 € |
| Steuereinnahmen je Einwohner | 1.268 € | 1.287 € | 1.465 € | 1.552 € |
| Schuldenstand je Einwohner | 1.798 € | 2.185 € | 4.169 € | 2.827 € |

I.5 Infrastruktur und Nahversorgung 2015

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|--|-------------------------|------------------|-----------------|--------|
| Durchschnittliche PKW-Fahrzeit in Minuten | | | | |
| zu Autobahnauffahrten | 14 | 11 | 5 | 14 |
| zu IC/EC/ICE-Bahnhöfen | 18 | 13 | 14 | 24 |
| zu Oberzentren | 18 | 26 | 14 | 27 |
| zu Mittelzentren | 7 | 8 | 1 | 8 |
| PKWs je 1.000 Einwohner | 594 | 605 | 578 | 564 |
| Ärzte je 100.000 Einwohner | 111,7 | 133,7 | 119,5 | 154,9 |
| Krankenhausbetten je 10.000 Einwohner | 182,1 | 385,9 | 187,4 | 585,0 |
| Kinderärzte je 100.000 Einwohner | 2,4 | 5,2 | 4,3 | 6,8 |

Kreis Darmstadt-Dieburg

II Ergebnisse aus regio pro

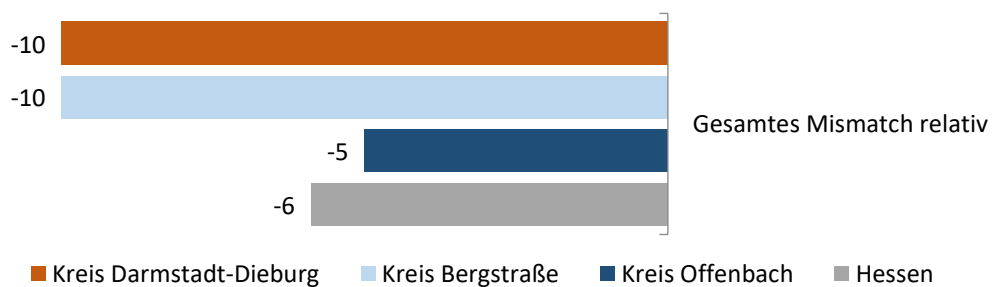
Im Folgenden finden Sie die Ergebnisse aus regio pro bis 2024. Nach der Darstellung des prognostizierten Mismatches für den Kreis Darmstadt-Dieburg im regionalen Vergleich werden die Ergebnisse nach

- Qualifikationen
- Berufshauptgruppen
- und Wirtschaftszweigen

präsentiert. Eine Berufsprognose differenziert nach Anforderungsniveaus (Helfer, Fachkraft, Spezialist, Experte) ist aufgrund zu geringer Fallzahlen auf Kreisebene nur für einige Berufe möglich. Eine aktuelle Größenverteilung der einzelnen Berufshauptgruppen nach Anforderungsniveaus aus dem Jahr 2017 trägt jedoch zum besseren Überblick über diese Berufe bei und ist aus diesem Grund in der auf Seite 12 folgenden Tabelle dargestellt. Hinweise zur Interpretation und Lesebeispiele für die Tabellen finden Sie im Anhang.

II.1 Mismatchprognose Gesamt

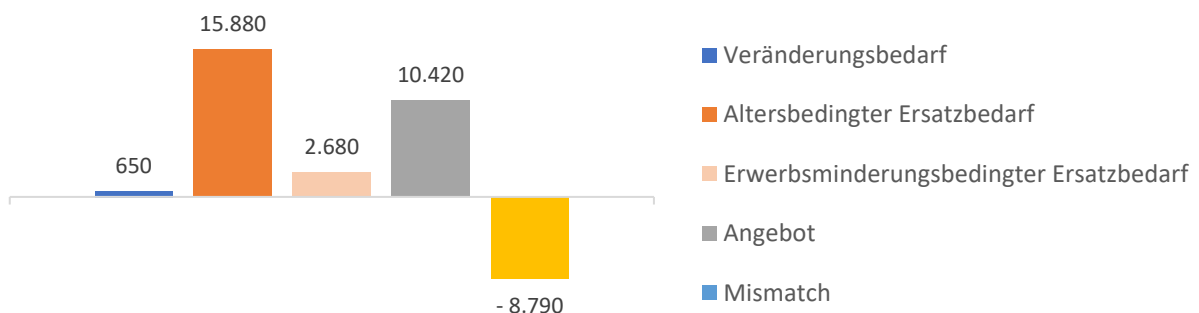
Mismatchprognose für den Kreis Darmstadt-Dieburg bis 2024 im regionalen Vergleich*



Das relative Mismatch setzt das Prognoseergebnis mit der Zahl der Beschäftigten im Ausgangsjahr (2015) der Prognose ins Verhältnis.

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|----------------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|----------|
| Gesamtes Mismatch absolut | -8.790 | -8.670 | -6.710 | -171.400 |

Gründe für die Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt bis zum Jahr 2024 in Kreis Darmstadt-Dieburg

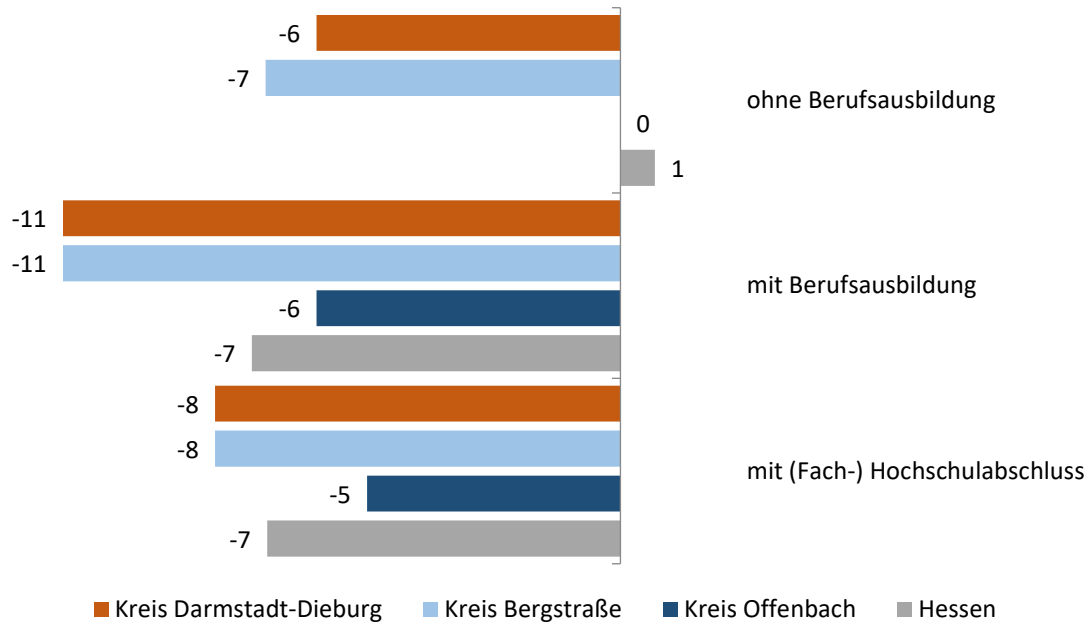


Kreis Darmstadt-Dieburg

Relatives Mismatch nach Qualifikationen für den Kreis Darmstadt-Dieburg und ausge-

II.2 Mismatchprognose nach Qualifikationen

wählte Vergleichsregionen* bis 2024



Absolutes Mismatch nach Qualifikationen für den Kreis Darmstadt-Dieburg und ausge-
wählt Vergleichsregionen bis 2024

| | Kreis Darmstadt-Dieburg | Kreis Bergstraße | Kreis Offenbach | Hessen |
|---------------------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|----------|
| ohne Berufsausbildung | -1.130 | -1.130 | 90 | 3.310 |
| mit Berufsausbildung | -6.600 | -6.610 | -5.530 | -135.070 |
| mit (Fach-) Hochschulabschluss | -1.060 | -930 | -1.270 | -39.640 |

II.3 Mismatchprognose nach Berufsgruppen

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|---|--|---------------------|------------|-----------------------------|----------------------------|--|--------------------------|--------------|---|--------------------------------------|-----------------|
| | Beschäftigte (svB und ageB) am AO in 2017 ¹ | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | Gesamt | davon Teilzeitquote | ageB Quote | Einpendlerquote am AO (svB) | Auspenderquote am WO (svB) | Gesamt | davon Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | absolut | relativ zu 2017 |
| 1. Land-, Tier-, Forstwirtschaft und Gartenbau | | | | | | | | | | | |
| 11 Land-, Tier- u. Forstwirtschaftsberufe | 835 | 15% | 16% | 35% | 31% | 260 | 10 | 250 | 660 | 400 | 48% |
| 111 Landwirtschaft | 544 | 13% | 12% | 29% | 19% | 190 | 0 | 190 | 710 | 520 | 96% |
| 12 Gartenbauberufe, Floristik | 854 | 16% | 22% | 32% | 44% | 200 | 20 | 180 | 120 | -80 | -9% |
| 121 Gartenbau | 744 | 15% | 20% | 32% | 44% | 190 | 20 | 170 | 120 | -70 | -9% |
| 2. Rohstoffgewinnung, Produktion und Fertigung | | | | | | | | | | | |
| 22 Kunststoff- u. Holzherstellung, -verarbeitung | 2.989 | 8% | 4% | 40% | 28% | 530 | 80 | 450 | 270 | -260 | -9% |
| 221 Kunststoff, Kautschukherstellung u. -verarbeitung | 2.162 | 9% | 4% | 38% | 22% | 400 | 60 | 340 | 200 | -200 | -9% |
| 223 Holzbe- u. verarbeitung | 637 | 4% | 5% | 46% | 36% | 90 | 10 | 80 | 50 | -40 | -6% |
| 23 Papier- u. -Druckberufe, technische Mediengestaltung | 652 | 14% | 16% | 45% | 66% | 140 | 0 | 140 | 90 | -50 | -8% |
| 24 Metallerzeugung u. -bearbeitung, Metallbau | 1.987 | 5% | 8% | 43% | 55% | 400 | -10 | 410 | 230 | -170 | -9% |
| 242 Metallbearbeitung | 798 | 5% | 9% | 41% | 57% | 160 | -10 | 170 | 90 | -70 | -9% |
| 244 Metallbau und Schweißtechnik | 577 | 4% | 8% | 46% | 56% | 130 | 0 | 130 | 80 | -50 | -9% |
| 25 Maschinen- u. Fahrzeugtechnikberufe | 4.143 | 6% | 6% | 50% | 63% | 720 | 40 | 680 | 380 | -340 | -8% |
| 251 Maschinenbau- u. Betriebstechnik | 2.824 | 5% | 5% | 54% | 64% | 550 | 40 | 510 | 340 | -210 | -7% |
| 252 Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- u. Schiffbautechnik | 1.319 | 7% | 7% | 41% | 62% | 170 | 0 | 170 | 40 | -130 | -10% |
| 26 Mechatronik-, Energie- u. Elektroberufe | 1.904 | 7% | 6% | 49% | 78% | 420 | 70 | 350 | 220 | -200 | -11% |
| 262 Energietechnik | 711 | 4% | 5% | 41% | 68% | 170 | 40 | 130 | 80 | -90 | -13% |
| 263 Elektrotechnik | 907 | 9% | 9% | 56% | 84% | 220 | 20 | 200 | 140 | -80 | -9% |
| 27 Technische Entwicklung, Konstruktion, Produktionssteuerung | 3.105 | 9% | 2% | 63% | 73% | 610 | 50 | 560 | 430 | -180 | -6% |
| 271 Technische Forschung und Entwicklung | 1.078 | 6% | 1% | 76% | 80% | 150 | 10 | 140 | 100 | -50 | -5% |
| 273 Technische Produktionsplanung, u. -steuerung | 1.567 | 9% | 3% | 54% | 67% | 350 | 20 | 330 | 250 | -100 | -6% |
| 29 Lebensmittelherstellung u. -verarbeitung | 2.327 | 30% | 25% | 39% | 59% | 440 | 20 | 420 | 190 | -250 | -11% |
| 292 Lebensmittel- u. Genussmittelherstellung | 818 | * | 12% | 53% | 67% | 110 | -40 | 150 | 60 | -50 | -6% |
| 293 Speisenzubereitung | 1.474 | 39% | 31% | 30% | 51% | 320 | 70 | 250 | 110 | -210 | -14% |
| 3. Bau, Architektur, Vermessung und Gebäudetechnik | | | | | | | | | | | |
| 31 Bauplanung, Architektur, Vermessungsberufe | 546 | 18% | 6% | 62% | 82% | 110 | 20 | 90 | 70 | -40 | -7% |
| 32 Hoch- u. Tiefbauberufe | 2.121 | 12% | 7% | 52% | 48% | 530 | 220 | 310 | 290 | -240 | -11% |
| 321 Hochbau | 1.657 | 14% | 8% | 53% | 50% | 400 | 170 | 230 | 210 | -190 | -11% |
| 33 (Innen-)Ausbauberufe | 1.029 | 13% | 7% | 39% | 42% | 240 | 100 | 140 | 120 | -120 | -12% |
| 34 Gebäude- u. versorgungstechnische Berufe | 2.443 | 8% | 24% | 31% | 51% | 910 | 110 | 800 | 450 | -460 | -19% |

¹ ageB = ausschließlich geringfügig Beschäftigte(r); svB = sozialversicherungspflichtig Beschäftigte(r); AO = Arbeitsort; WO = Wohnort

Kreis Darmstadt-Dieburg

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|--|--|---------------------|------------------|-----------------------------|----------------------------|--|-----------------------------|--------------|---|--------------------------------------|-----------------|--|
| | Beschäftigte (svB und ageB) am AO in 2017 ¹ | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | | |
| | Gesamt | davon Teilzeitquote | davon ageB Quote | Einpendlerquote am AO (svB) | Auspenderquote am WO (svB) | Gesamt | davon Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | absolut | relativ zu 2017 | |
| 341 Gebäudetechnik | 1.267 | 12% | 41% | 20% | 46% | 610 | 20 | 590 | 280 | -330 | -26% | |
| 342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik | 722 | 4% | 5% | 40% | 48% | 180 | 70 | 110 | 70 | -110 | -15% | |
| 4. Naturwissenschaft, Geografie und Informatik | | | | | | | | | | | | |
| 41 Mathematik-, Biologie-, Chemie- u. Physikberufe | 1.473 | 9% | 3% | 47% | 79% | 290 | 40 | 250 | 170 | -120 | -8% | |
| 413 Chemie | 1.267 | 7% | 2% | 46% | 78% | 250 | 30 | 220 | 150 | -100 | -8% | |
| 43 Informatik- u. andere IKT-Berufe | 1.354 | 10% | 5% | 69% | 90% | 220 | 30 | 190 | 130 | -90 | -7% | |
| 431 Informatik | 550 | 11% | 4% | 66% | 85% | 100 | 10 | 90 | 60 | -40 | -7% | |
| 5. Verkehr, Logistik, Schutz und Sicherheit | | | | | | | | | | | | |
| 51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.) | 6.174 | 15% | 18% | 50% | 69% | 1.210 | 40 | 1.170 | 700 | -510 | -8% | |
| 513 Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag | 5.642 | 15% | 20% | 49% | 62% | 1.100 | 20 | 1.080 | 720 | -380 | -7% | |
| 52 Führer von Fahrzeug- u. Transportgeräten | 3.142 | 12% | 18% | 56% | 65% | 990 | 70 | 920 | 720 | -270 | -9% | |
| 521 Fahrzeugführung im Straßenverkehr | 2.832 | 13% | 20% | 57% | 63% | 910 | 60 | 850 | 670 | -240 | -8% | |
| 53 Schutz-, Sicherheits- u. Überwachungsberufe | 577 | 21% | 24% | 56% | 85% | 150 | 10 | 140 | 90 | -60 | -10% | |
| 531 Objekt-, Personen- u. Brandschutz, Arbeitssicherheit | 549 | 21% | 25% | 56% | 85% | 140 | 10 | 130 | 80 | -60 | -11% | |
| 54 Reinigungsberufe | 6.085 | 45% | 44% | 63% | 52% | 1.920 | 220 | 1.700 | 1.480 | -440 | -7% | |
| 6. Kaufmännische Berufe, Dienstleistungen, Warenhandel, Vertrieb, Hotel und Tourismus | | | | | | | | | | | | |
| 61 Einkaufs-, Vertriebs- u. Handelsberufe | 2.514 | 10% | 4% | 67% | 79% | 420 | -20 | 440 | 290 | -130 | -5% | |
| 611 Einkauf und Vertrieb | 1.999 | 9% | 3% | 71% | 82% | 350 | -10 | 360 | 260 | -90 | -5% | |
| 62 Verkaufsberufe | 8.516 | 38% | 27% | 44% | 53% | 1.370 | -220 | 1.590 | 860 | -510 | -6% | |
| 621 Verkauf (ohne Produktspezialisierung) | 5.620 | 38% | 29% | 43% | 50% | 890 | -130 | 1.020 | 570 | -320 | -6% | |
| 622 Verkauf Bekleidung, Elektro, KFZ, Hartwaren | 1.467 | 33% | 18% | 56% | 63% | 200 | -40 | 240 | 110 | -90 | -6% | |
| 623 Verkauf von Lebensmitteln | 1.000 | 39% | 37% | 28% | 51% | 230 | -40 | 270 | 150 | -80 | -8% | |
| 63 Tourismus-, Hotel- u. Gaststättenberufe | 2.480 | 29% | 47% | 36% | 63% | 450 | 90 | 360 | 60 | -390 | -16% | |
| 633 Gastronomie | 1.938 | 29% | 55% | 32% | 58% | 350 | 70 | 280 | 10 | -340 | -18% | |
| 7. Unternehmensorganisation, Buchhaltung, Recht und Verwaltung | | | | | | | | | | | | |
| 71 Berufe Unternehmensführung u. -organisation | 11.887 | 29% | 17% | 46% | 71% | 3.030 | 240 | 2.790 | 1.680 | -1.350 | -11% | |
| 713 Unternehmensorganisation u. -strategie | 4.341 | 18% | 4% | 59% | 78% | 760 | 50 | 710 | 460 | -300 | -7% | |
| 714 Büro und Sekretariat | 6.778 | 37% | 27% | 34% | 63% | 2.040 | 170 | 1.870 | 980 | -1.060 | -16% | |
| 72 Finanzdienstleistung, Rechnungswesen, Steuerberatung | 2.649 | 33% | 5% | 40% | 74% | 510 | -30 | 540 | 310 | -200 | -8% | |
| 721 Versicherungs- u. Finanzdienstleistungen | 1.318 | 33% | 2% | 33% | 74% | 170 | -60 | 230 | 110 | -60 | -5% | |
| 722 Rechnungswesen, Controlling und Revision | 907 | 33% | 11% | 49% | 78% | 240 | 10 | 230 | 160 | -80 | -9% | |
| 73 Berufe in Recht und Verwaltung | 1.464 | 43% | 8% | 28% | 76% | 410 | 50 | 360 | 230 | -180 | -12% | |
| 732 Verwaltung | 1.216 | 44% | 6% | 24% | 73% | 330 | 30 | 300 | 200 | -130 | -11% | |
| 8. Gesundheit, Soziales, Lehre und Erziehung | | | | | | | | | | | | |
| 81 Medizinische Gesundheitsberufe | 4.849 | 49% | 9% | 36% | 61% | 1.350 | 430 | 920 | 690 | -660 | -14% | |

Kreis Darmstadt-Dieburg

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|--|--|---------------------|------------|-----------------------------|----------------------------|--|--------------------------|--------------|---|--------------------------------------|-----------------|
| | Beschäftigte (svB und ageB) am AO in 2017 ¹ | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | Gesamt | davon Teilzeitquote | ageB Quote | Einpendlerquote am AO (svB) | Auspenderquote am WO (svB) | Gesamt | davon Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | absolut | relativ zu 2017 |
| 811 Arzt- u. Praxishilfe | 1.650 | 43% | 11% | 28% | 53% | 450 | 160 | 290 | 210 | -240 | -15% |
| 813 Gesundheits-, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe | 1.953 | 57% | 6% | 36% | 61% | 560 | 190 | 370 | 290 | -270 | -14% |
| 82 Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- u. Wellnessberufe, Medizintechnik | 2.569 | 45% | 11% | 34% | 45% | 600 | 190 | 410 | 310 | -290 | -11% |
| 821 Altenpflege | 1.419 | 58% | 7% | 26% | 41% | 370 | 140 | 230 | 170 | -200 | -14% |
| 83 Erziehung, soziale, hauswirtschaftliche Berufe, Theologie | 4.897 | 61% | 9% | 32% | 48% | 1.390 | 350 | 1.040 | 890 | -500 | -10% |
| 831 Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege | 4.099 | 60% | 7% | 33% | 49% | 1.070 | 290 | 780 | 640 | -430 | -10% |
| 832 Hauswirtschaft und Verbraucherberatung | 640 | 70% | 16% | 22% | 35% | 230 | 50 | 180 | 160 | -70 | -11% |
| 84 Lehrende und ausbildende Berufe | 918 | 43% | 15% | 47% | 79% | 260 | 50 | 210 | 210 | -50 | -5% |
| 9. Sprach-, Literatur-, Geistes-, Gesellschafts- u. Wirtschaftswissenschaften, Medien, Kunst, Kultur und Gestaltung | | | | | | | | | | | |
| 92 Werbung, Marketing, kaufmännische u. redaktionelle Medienberufe | 824 | 20% | 6% | 64% | 87% | 130 | 10 | 120 | 80 | -50 | -6% |
| 921 Werbung und Marketing | 690 | 18% | 6% | 63% | 88% | 80 | 0 | 80 | 20 | -60 | -9% |

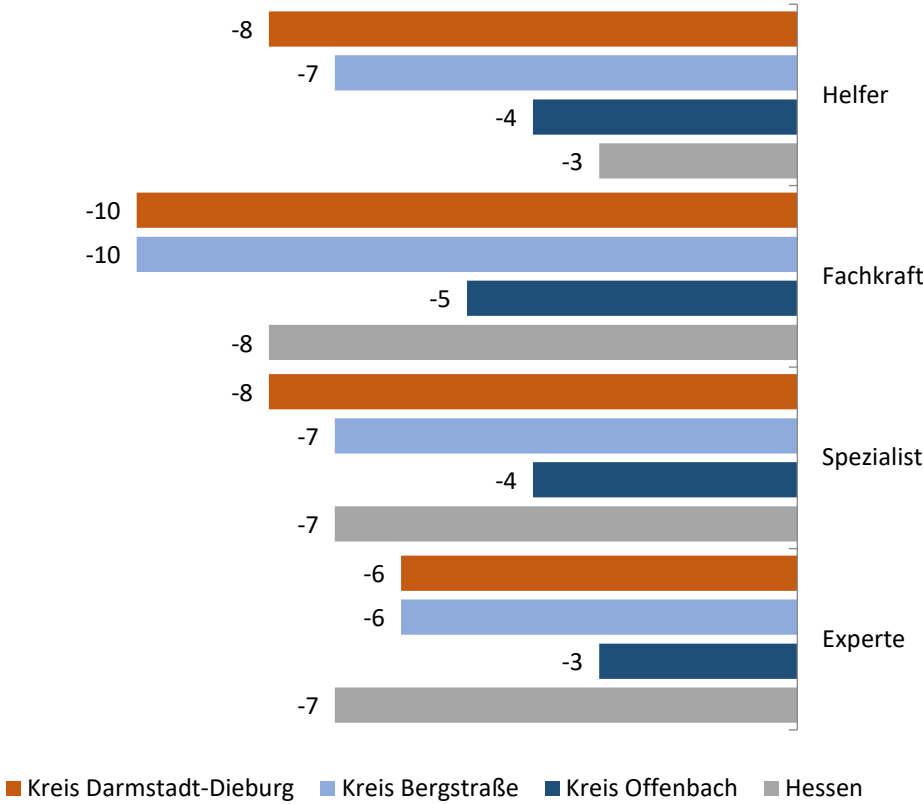
Kreis Darmstadt-Dieburg

Beschäftigtenstand 2017 nach Berufshauptgruppen und den dazugehörigen Anforderungsniveaus

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigte (svB und ageB) | davon | | | |
|--|--------------------------------|--------|-----------|------------|---------|
| | | Helfer | Fachkraft | Spezialist | Experte |
| Insgesamt | 89.830 | 22.008 | 49.459 | 8.694 | 8.203 |
| 11 Land-, Tier- und Forstwirtschaftsberufe | 835 | 517 | 212 | 56 | 50 |
| 12 Gartenbauberufe und Floristik | 854 | 334 | 465 | 45 | 10 |
| 22 Kunststoffherstellung und -verarbeitung, Holzbe- und -verarbeitung | 2.989 | 1.088 | 1.829 | 60 | 12 |
| 23 Papier- und Druckberufe, technische Mediengestaltung | 652 | 149 | 290 | 162 | 51 |
| 24 Metallerzeugung und -bearbeitung, Metallbauberufe | 1.987 | 463 | 1.423 | 93 | 8 |
| 25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe | 4.143 | 440 | 3.105 | 379 | 219 |
| 26 Mechatronik-, Energie- und Elektroberufe | 1.904 | 149 | 1.338 | 260 | 157 |
| 27 Technische Forschungs-, Entwicklungs-, Konstruktions- und Produktionssteuerungsberufe | 3.105 | 0 | 508 | 1.119 | 1.478 |
| 29 Lebensmittelherstellung und -verarbeitung | 2.327 | 1.251 | 995 | 63 | 18 |
| 31 Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe | 546 | 0 | 53 | 79 | 414 |
| 32 Hoch- und Tiefbauberufe | 2.121 | 1.179 | 858 | 56 | 28 |
| 33 (Innen-)Ausbauberufe | 1.029 | 207 | 751 | 71 | 0 |
| 34 Gebäude- und versorgungstechnische Berufe | 2.443 | 86 | 2.194 | 145 | 18 |
| 41 Mathematik-, Biologie-, Chemie- und Physikberufe | 1.473 | 256 | 979 | 91 | 147 |
| 43 Informatik-, Informations- und Kommunikationstechnologieberufe | 1.354 | 0 | 230 | 521 | 603 |
| 51 Verkehrs- und Logistikberufe (außer Fahrzeugführung) | 6.174 | 3.879 | 2.030 | 132 | 133 |
| 52 Führer von Fahrzeug- und Transportgeräten | 3.142 | 143 | 2.987 | 12 | 0 |
| 53 Schutz-, Sicherheits- und Überwachungsberufe | 577 | 124 | 333 | 98 | 22 |
| 54 Reinigungsberufe | 6.085 | 5.605 | 405 | 75 | 0 |
| 61 Einkaufs-, Vertriebs- und Handelsberufe | 2.514 | 0 | 1.099 | 964 | 451 |
| 62 Verkaufsberufe | 8.516 | 1.344 | 6.801 | 112 | 259 |
| 63 Tourismus-, Hotel- und Gaststättenberufe | 2.480 | 677 | 1.669 | 69 | 65 |
| 71 Berufe in Unternehmensführung und -organisation | 11.887 | 1.529 | 7.850 | 1.094 | 1.414 |
| 72 Berufe in Finanzdienstleistungen, Rechnungswesen und Steuerberatung | 2.649 | 0 | 1.622 | 811 | 216 |
| 73 Berufe in Recht und Verwaltung | 1.464 | 33 | 1.170 | 168 | 93 |
| 81 Medizinische Gesundheitsberufe | 4.849 | 623 | 3.086 | 560 | 580 |
| 82 Nichtmedizinische Gesundheits-, Körperpflege- und Wellnessberufe, Medizintechnik | 2.569 | 862 | 1.539 | 139 | 29 |
| 83 Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie | 4.897 | 987 | 2.773 | 308 | 829 |
| 84 Lehrende und auszubildende Berufe | 918 | 0 | ** | 317 | 600 |
| 92 Werbung, Marketing, kaufmännische und redaktionelle Medienberufe | 824 | 0 | 275 | 485 | 64 |

Kreis Darmstadt-Dieburg

Relatives Mismatch nach Anforderungsniveau für den Kreis Darmstadt-Dieburg und ausgewählte Vergleichsregionen* bis 2024



II.4 Mismatchprognose nach Wirtschaftszweigen

| Wirtschaftszweig | Beschäftigte | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
|---|-------------------|---|--------------------|--------------|---|---------|--------------------------------------|--|
| | Beschäftigte 2017 | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften Insgesamt | davon | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | absolut | relativ zu 2017 | |
| | | | Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | | | |
| Land- und Forstwirtschaft, Fischerei | 1.011 | 270 | 0 | 270 | 120 | -150 | -15% | |
| Herstellung von Nahrungs- und Futtermitteln; Getränkeherstellung; Tabakverarbeitung | 1.622 | 280 | -110 | 390 | 190 | -90 | -6% | |
| Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Gummi- und Kunststoffwaren, Glas und Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden | 5.606 | 1.270 | 170 | 1.100 | 650 | -620 | -11% | |
| Metallerzeugung und -bearbeitung, Herstellung von Metallerzeugnissen | 2.362 | 450 | -50 | 500 | 270 | -180 | -8% | |
| Maschinenbau, Fahrzeugbau | 4.791 | 830 | 50 | 780 | 560 | -270 | -6% | |
| Sonstige Wirtschaftsbereiche des Verarbeitenden Gewerbes | 4.178 | 950 | 0 | 950 | 480 | -470 | -11% | |
| Energie- und Wasserversorgung; Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzung | 651 | 120 | -20 | 140 | 80 | -40 | -6% | |
| Baugewerbe | 6.285 | 1.830 | 750 | 1.080 | 730 | -1.100 | -18% | |
| Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen | 2.967 | 510 | -30 | 540 | 340 | -170 | -6% | |
| Großhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen) | 4.883 | 800 | -200 | 1.000 | 570 | -230 | -5% | |
| Einzelhandel (ohne Handel mit Kraftfahrzeugen) | 10.419 | 1.620 | -310 | 1.930 | 1.210 | -410 | -4% | |
| Verkehr und Lagerei | 3.917 | 930 | 80 | 850 | 450 | -480 | -12% | |
| Gastgewerbe | 3.437 | 630 | 140 | 490 | 400 | -230 | -7% | |
| Information und Kommunikation | 1.751 | 370 | 50 | 320 | 200 | -170 | -10% | |
| Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen | 1.660 | 250 | -80 | 330 | 190 | -60 | -4% | |
| Grundstücks- u. Wohnungswesen | 897 | 420 | -10 | 430 | 100 | -320 | -36% | |
| Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen | 4.556 | 1.130 | 150 | 980 | 530 | -600 | -13% | |
| Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen | 7.595 | 1.710 | 250 | 1.460 | 880 | -830 | -11% | |
| Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversorgung, Extraterritoriale Organisationen und Körperschaften | 3.515 | 980 | 50 | 930 | 410 | -570 | -16% | |
| Erziehung und Unterricht | 2.678 | 830 | 190 | 640 | 310 | -520 | -19% | |
| Gesundheits- und Sozialwesen | 10.904 | 3.320 | 1.090 | 2.230 | 1.260 | -2.060 | -19% | |
| Kunst, Unterhaltung und Erholung | 951 | 210 | 10 | 200 | 110 | -100 | -11% | |
| Erbringung von sonstigen Dienstleistungen | 2.271 | 800 | 180 | 620 | 260 | -540 | -24% | |
| Private Haushalte | 837 | 360 | 40 | 320 | 100 | -260 | -31% | |

III Regionale Beschäftigungssituation

Zentrale Befunde zur regionalen Beschäftigungssituation

Der Kreis Darmstadt-Dieburg gehört dem Entwicklungstyp 4 an. In diesem Typ befindet sich die größte Anzahl der Kreise des Landes. In der Regel sind sie eher ländlich geprägt. Der demografische Wandel ist hier bereits stark ausgeprägt und die daraus resultierenden Engpässe betreffen fast alle Berufe und Branchen. Erschwerend kommt in nahezu allen Kreisen hinzu, dass durch die Abwanderung junger Menschen, die Engpässe noch weiter verschärft werden. In einigen dieser Kreise wird das Wirtschaftswachstum durch den Fachkräftemangel bereits eingeschränkt.

- Im Kreis Darmstadt-Dieburg wird **bis zum Jahr 2024 eine Lücke von 8.790 fehlenden Beschäftigten** vorausgesagt. Die Größe der Lücke entspricht einem Umfang von zehn Prozent der sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten im Jahr 2017. Im Vergleich zum Jahr 2022 wird sich die Lücke um drei Prozent vergrößern. Der Haupttreiber, für die sich vergrößernden Engpässe, ist der altersbedingte Ersatzbedarf, dessen Anwachsen dem rentenbedingten Ausscheiden der größten Alterskohorte bei Beschäftigten, den sogenannten „Baby-Boo-ern“, zuzuschreiben ist.
- Die Engpässe zeigen sich auf allen **Qualifikationsebenen**, wobei die größten Lücken bei den Beschäftigten mit Berufsabschluss prognostiziert werden. Dort fehlen 6.600 Beschäftigte im Jahr 2024. Dies entspricht einem Umfang von 11 Prozent der sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten im Jahr 2017. Etwas geringer fallen die Engpässe bei den Beschäftigten mit akademischen Abschlüssen aus. Hier fehlen 1.060 Köpfe, was dem Umfang von acht Prozent der sozialversicherungspflichtig und geringfügig Beschäftigten im Jahr 2017 entspricht. Die mit sechs Prozent anteilig geringste Lücke kann bei den Beschäftigten ohne Berufsabschluss festgestellt werden. Allerdings handelt es sich auch dabei um 1.130 Personen, die im Jahr 2024 laut Prognose fehlen werden.
- Hinsichtlich der **Anforderungsniveaus** der Stellen wird deutlich, dass die größten Defizite mit 10 Prozent bei der Funktion Fachkraft erwartet werden. Etwas niedriger sind die Werte von acht Prozent bei den Funktionen Spezialist und Helfer. Die geringsten Engpässe zeigen sich bei der Funktion der Experten mit einem Anteil von sechs Prozent.
- In vielen **Berufsgruppen** werden bis 2024 Engpässe prognostiziert. Besonders starke Engpässe werden für sieben Berufsgruppen angenommen. Zu nennen ist zunächst die Gruppe der medizinischen und pflegerischen Gesundheitsfachberufe und der pädagogischen Berufe. Demnach fehlen bis 2024 für die Berufe Arzt- und Praxishelfer 240 Beschäftigte, für die Berufe der Gesundheits- und Krankenpflege, des Rettungsdienstes und der Geburtshilfe 270 Beschäftigte, für die Berufsgruppe Altenpflege 200 Beschäftigte und für die Berufsgruppe Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege insgesamt 430 Beschäftigte. Weitere Gruppen stellen die Berufe in der Gastronomie und die Berufsgruppe Speisenzubereitung dar, in welchen bis 2024 entsprechend 340 und 210 Beschäftigte fehlen. Auch in den handwerklich ausgerichteten Berufen der Gebäude- und Versorgungstechnik fehlen 460 Beschäftigte und bei den Ausbauberufen 120 Beschäftigte. Als vierte Berufsgruppe sind Recht und Verwaltung zu nennen. Dort werden bis zum Jahr 2024 insgesamt 180 Beschäftigte fehlen. Die Hoch- und Tiefbauberufe sind ebenfalls vom Mangel im Jahr 2024 betroffen. Es werden 240 fehlende Fachkräfte vorausgesagt. Auf ähnlich hohem Niveau sind die Berufe in der Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung betroffen, da 200 fehlende Beschäftigte bis 2024 prognostiziert werden. Die größte Lücke wird für die Berufsgruppe Büro und Sekretariat mit 1.060 fehlenden Beschäftigten vorausgesagt. Bei dieser Berufsgruppe ist allerdings zu berücksichtigen, dass gerade durch

Kreis Darmstadt-Dieburg

die Digitalisierung bereits heute Stellen abgebaut werden. Dieser Trend konnte bei der Berechnung der Prognosen mit hoher Wahrscheinlichkeit nur unzureichend berücksichtigt werden. Vor diesem Hintergrund ist dieser Wert mit Bedacht zu interpretieren. Zudem zeigen sich noch beträchtliche Engpässe in der **Branche** Verkehr und Lagerei.

Spezifische Handlungsansätze zur regionalen Beschäftigungssituation

Aufgrund der deutlichen Lücken bei den Beschäftigten auf allen Qualifizierungsebenen und in einem breiten Spektrum von Berufen könnte für den Kreis Darmstadt-Dieburg eine Strategie geprüft werden, die drei Schwerpunkte miteinander verbindet. Ein erster wesentlicher Schwerpunkt könnte darauf gerichtet sein, die Abwanderung vor allem junger Menschen zu verhindern und Personen als Auszubildende und Arbeitskräfte an den Kreis zu binden. Ein zweiter Schwerpunkt richtet sich auf die Aktivierung und Entwicklung der Beschäftigungspotenziale von Menschen, die bereits im Kreis leben, jedoch nicht erwerbstätig sind. Der dritte und letzte Schwerpunkt kann sich darauf beziehen, noch brachliegende Potenziale bei Beschäftigten im Kreis zu erschließen. Die drei Schwerpunkte lassen sich auf zwei strategische Stränge beziehen. Ein erster Strang fokussiert sich auf die Gewinnung weiterer Personen für Beschäftigung und ein zweiter auf die Erschließung weiterer Potenziale von bereits Beschäftigten. Im Folgenden werden beide Strategien genauer ausgeführt.

Strategischer Ansatz weitere Personen für eine Beschäftigung im Kreis gewinnen

Um die Abwanderung von jungen Menschen aus dem Kreis, aufgrund von Studium oder der Beschäftigung in Großunternehmen der Großstädte zu verhindern, könnte eruiert werden, ob der Ansatz des **dualen ausbildungsintegrierten Studiums** zielführend sein könnte. Dieser Ansatz böte für junge Menschen mit dem Wunsch nach akademischer Qualifizierung eine Möglichkeit in einer Region mit deutlich günstigeren Lebenshaltungskosten als den Städten zu verbleiben und gleichzeitig einen guten Zugang zu den städtischen Kultur- und Freizeitangeboten in einfach erreichbarer Nähe zu haben. Betrieben könnte es damit gegebenenfalls gelingen, Beschäftigte an sich zu binden und diese **leistungsstarken Jugendlichen zu zukünftigen Führungskräften und Betriebsnachfolgern weiterzuentwickeln**. Als weitere Option könnte geprüft werden, ob es gelingen kann, **Studienabbrecher**, die aus dem Kreis stammen könnten, ebenfalls **für die betriebliche Ausbildung zu gewinnen**. Dabei kämen mögliche Kooperationen mit mehreren Hochschulen in Frage.

Ein zweiter Schwerpunkt könnte sich auf die **Aktivierung** von Personen, die bereits im Kreis leben richten. Es könnte geprüft werden, inwiefern **arbeitslose Jugendliche** für Ausbildung zu gewinnen wären. Vermutlich würde dies auch Maßnahme der Ausbildungsbegleitung benötigen, um Abbrüche vermeiden zu können. Auch die weitere Schaffung niedrigschwelliger Zugänge zu Beschäftigung beispielsweise in der Gastronomie könnte exploriert werden. Im Kreis Darmstadt-Dieburg werden bereits umfangreiche Strategien umgesetzt, an die hier angeknüpft werden könnte. Eine weitere Gruppe mit Potenzialen könnten **Frauen** darstellen. Hier wäre zu prüfen, inwieweit diese Gruppe noch besser als bisher an Beschäftigung herangeführt werden könnte. Dafür bedarf es in vielen Fällen Rahmenbedingungen wie flexibler und passfähiger Betreuung sowie möglicherweise Unterstützung bei der Mobilität angesichts eingeschränkter Möglichkeiten des öffentlichen Nahverkehrs.

Strategischer Ansatz Potenziale von im Kreis beschäftigten Personen noch besser erschließen

Es könnten darüber hinaus als dritter Schwerpunkt Möglichkeiten geprüft werden, die helfen die Potenziale von Beschäftigten noch besser als bisher zu nutzen. Diese Ansätze können in den meisten Fällen zu schnelleren Ergebnissen führen als die oben genannten Maßnahmen.

Einen wichtigen Ansatz könnte die **Aufstiegsqualifizierung von un- und angelernten Beschäftigten**, also eine Form der **betrieblichen Weiterbildung** darstellen. Damit könnten Betriebe ihre eigenen Fachkräfte entwickeln. Allerdings ist hierbei bereits zu bedenken, dass Engpässe auch auf dieser Qualifikationsebene prognostiziert werden. Möglicherweise bedürfen diese Ansätze einer ergänzenden Aktivierung von Arbeitslosen, um das Angebot an un- und angelernten Beschäftigten zu vergrößern. Es könnte eruiert werden, ob sich diese Ansätze in der Gastronomie umsetzen ließen.

Geprüft werden könnte zudem, inwieweit es Betrieben gelingen könnte, **ältere Beschäftigte länger zu binden**. Möglicherweise sind dafür attraktive Arbeitszeitmodelle und Arbeitszuschnitte notwendig. Diese Strategie hätte den Vorteil, dass die Beschäftigten über das betriebsspezifische Knowhow verfügen. Wenn es gelänge über die Flexibilisierung von Arbeitsbedingungen Beschäftigung auch jenseits der gesetzlichen Altersgrenze zu fördern, könnte damit sicherlich ein Teil des altersbedingten Ersatzbedarfs reduziert werden.

Die Teilzeitbeschäftigten und hier auch insbesondere der überdurchschnittlich hohe Anteil an geringfügig Beschäftigten stellen eine weitere Gruppe dar, deren Potenzial noch nicht ausgeschöpft ist. Dies betrifft vorrangig Frauen. Wenn es gelänge, **Arbeitszeiten mehr in Richtung Vollzeit auszuweiten**, dann könnten darüber weitere Beschäftigtenpotenziale erschlossen werden. Damit dies möglich ist, sind Rahmenbedingungen wie Kinderbetreuung oder die Pflege von Angehörigen mitzudenken.

Bei der Entwicklung bzw. der Fortschreibung einer vorausschauenden Fachkräftesicherungsstrategie kann es zielführend sein, **alle relevanten Arbeitsmarktakteure im Kreis** in deren Entwicklung **einzu binden**. Denn diese können darauf hinwirken, dass die prognostizierten Folgen des demografischen Wandels sich bis 2024 nicht in dem Maße einstellen werden, wie dies unter der Fortschreibung des aktuellen Status Quo abzusehen ist.

Glossar (Basisjahr, Quelle und Definition der Daten und Indikatoren)

Die in diesem Dossier dargestellten Daten zur Ausgangslage entstammen unterschiedlichen Datenquellen. Das nun folgende Glossar gibt Aufschluss über die Definition der einzelnen Indikatoren, den Erhebungszeitpunkt sowie über die genaue Quelle.

I.1 Bevölkerungsdaten

| | |
|--|--|
| Bevölkerungsstand | |
| Definition: | Bevölkerungsstand am 31.12.2017. Die Bevölkerung umfasst alle Einwohner an ihrem Hauptwohnsitz. |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Bevölkerungsentwicklung seit 2005 | |
| Definition: | Prozentuale Veränderung der Bevölkerung gegenüber dem Basisjahr 2005. Die Bevölkerung umfasst alle Einwohner an ihrem Hauptwohnsitz (Stichtag: 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Bevölkerungsprognose bis 2024 | |
| Definition: | Voraussichtliche Entwicklung der Bevölkerung bis zum Jahr 2024 auf Basis der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung im Vergleich zum Ausgangsjahr dieser Vorausberechnung 2008. |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt: Bevölkerung in Hessen 2060. Sonderauswertung aus den Ergebnissen der regionalisierten Bevölkerungsvorausberechnung bis 2030 auf der Basis 31.12.2014 |
| Bevölkerung ab 55 | |
| Definition: | Anteil der Bevölkerung, der über 55 Jahre alt ist (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Bevölkerung unter 25 | |
| Definition: | Anteil der Bevölkerung, der unter 25 Jahre alt ist (31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Ausländeranteil | |
| Definition: | Anteil der Bevölkerung, der keine deutsche Staatsangehörigkeit hat (Stichtag: 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

I.2 Wanderungsbewegungen

| | |
|------------------------------------|--|
| Natürlicher Saldo | |
| Definition: | Ausmaß, in dem die Bevölkerung aus sich selbst herauswächst oder schrumpft am 31.12.2017. Basis für die Berechnung ist die Statistik der Geburten und Sterbefälle des Bundes und der Länder. |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt und eigene Berechnungen |
| Wanderungssaldo | |
| Definition: | Saldo aus Zu- und Abgängen innerhalb des Jahres 2017 bezogen auf die Bevölkerung am 31.12.2017 (Fortschreibung des Zensus 2011). |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt und eigene Berechnungen |
| Wanderungssaldo 18-24 Jahre | |
| Definition: | Saldo aus Zu- und Abgängen der Altersgruppe 18-24 Jahre bezogen auf die Bevölkerung der Altersgruppe 18-24 Jahre am 31.12.2017. |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

| Zuzüge/Fortzüge | |
|------------------------|--|
| Definition: | Anzahl der Zuzüge in bzw. der Fortzüge aus der jeweiligen Region im Jahr 2016 (Stichtag 31.12.2016). |
| Quelle: | Regionalstatistik des Bundes und der Länder |

I.3 Arbeitsmarkt und Beschäftigung

| Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort | |
|--|---|
| Definition: | Zahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort. Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte sind alle Arbeitnehmer die kranken-, renten-, pflegeversicherungspflichtig und/ oder beitragspflichtig nach dem Recht der Arbeitsförderung sind oder für die Beitragsanteile zu den gesetzlichen Rentenversicherungen oder nach dem Recht der Arbeitsförderung zu zahlen sind. Beamte, Selbstständige, mithelfende Familienangehörige, Berufs- und Zeitsoldaten, sowie Wehr- und Zivildienstleistende zählen nicht zu den sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag: 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit |
| Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort | |
| Definition: | Geringfügig Beschäftigte am Arbeitsort (Stichtag 30.06.2017). Es gibt zwei Formen der geringfügig Beschäftigten: 1. Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das Arbeitsentgelt aus dieser Beschäftigung regelmäßig im Monat 450 Euro nicht überschreitet. 2. Eine kurzfristige Beschäftigung liegt vor, wenn die Beschäftigung für eine Zeitdauer ausgeübt wird, die im Laufe des Kalenderjahres seit ihrem Beginn auf nicht mehr als 2 Monate oder insgesamt Arbeitstage nach ihrer Eigenart begrenzt zu sein pflegt oder im Voraus vertraglich begrenzt ist. Die Gruppe der geringfügig Beschäftigten umfasst einerseits Beschäftigte, die ausschließlich einer geringfügigen Beschäftigung nachgehen und andererseits diejenigen Beschäftigten, die einer geringfügigen Beschäftigung im Nebenjob nachgehen. |
| Quelle: | Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit |
| Beschäftigungsquote | |
| Definition: | Prozentualer Anteil der sozialversicherungspflichtig bzw. geringfügig Beschäftigten an der Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren. Beamte, Selbstständige und andere nicht sozialversicherungspflichtig Erwerbstätige sind in der Kennzahl nicht berücksichtigt. Personen in Vollzeit- und in Teilzeitbeschäftigung werden gleichermaßen gezählt (Stichtag: 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Beschäftigungsquote Frauen | |
| Definition: | Prozentualer Anteil der sozialversicherungspflichtig bzw. geringfügig beschäftigten Frauen an der weiblichen Bevölkerung im Alter von 15 bis unter 65 Jahren. Weibliche Beamte, Selbstständige und andere nicht sozialversicherungspflichtig Erwerbstätige sind in der Kennzahl nicht berücksichtigt. Personen in Vollzeit- und in Teilzeitbeschäftigung werden gleichermaßen gezählt (Stichtag: 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Teilzeitquote | |
| Definition: | Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in Teilzeit an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten. Teilzeit ist dabei jede Beschäftigung, die weniger Stunden umfasst als eine Vollzeitbeschäftigung (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Ausbildungsquote | |
| Definition: | Anteil aller Auszubildenden an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

| Unversorgte Bewerber für Ausbildungsstellen am 30.09. | |
|--|---|
| Definition: | Als Bewerber zählen diejenigen bei der Bundesagentur für Arbeit gemeldeten Personen die im Berichtsjahr (1.Oktober des Vorjahres bis 30.9. des aktuellen Jahres) eine individuelle Vermittlung in eine betriebliche oder außerbetriebliche Berufsausbildungsstelle in anerkannten Ausbildungsberufen nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG) wünschen. Dabei muss die Eignung dafür geklärt sein bzw. die jeweiligen Voraussetzungen gegeben sein (Stichtag 30.09.2018). |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Arbeitslosenquote | |
| Definition: | Quote der Arbeitslosen bezogen auf alle zivilen Erwerbspersonen (Jahresdurchschnitt 2017): Alle zivilen Erwerbspersonen sind die Summe aus den abhängigen zivilen Erwerbstätigen sowie Selbstständigen, mithelfenden Familienangehörigen und Arbeitslosen. Bei den Arbeitslosenquoten nach Altersgruppen werden die Arbeitslosen der jeweiligen Altersgruppe auf alle zivilen Erwerbspersonen der jeweiligen Altersgruppe bezogen. |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Arbeitslose (absolut) | |
| Definition: | Als arbeitslos werden Personen gezählt, die <ul style="list-style-type: none"> - vorübergehend nicht in einem Beschäftigungsverhältnis stehen oder nur eine weniger als 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung ausüben, - eine versicherungspflichtige, mindestens 15 Stunden wöchentlich umfassende Beschäftigung suchen - den Vermittlungsbemühungen der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters zur Verfügung stehen, also arbeitsfähig und -bereit sind - in der Bundesrepublik Deutschland wohnen, - nicht jünger als 15 Jahre sind und die Altersgrenze für den Renteneintritt noch nicht erreicht haben, - sich persönlich bei einer Agentur für Arbeit oder einem Jobcenter arbeitslos gemeldet haben (Datenstand Dezember 2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktstatistik der Bundesagentur für Arbeit |
| Einpendlerquote | |
| Definition: | Anteil der Einpendler an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Arbeitsort (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Auspendlerquote | |
| Definition: | Anteil der Auspendler an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten am Wohnort (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |

| | |
|---|--|
| Betreuungsquote Vorschulkinder* | |
| Definition: | Anteil der Kinder unter 6 Jahren in Kindertageseinrichtungen und öffentlich geförderter Kindertagespflege an der Bevölkerung unter 6 Jahren insgesamt (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Schulabgänger | |
| Definition: | Anzahl der Schulabgänger im Jahr 2017 |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |
| Schulen | |
| Definition: | Anzahl der unterschiedlichen Schulformen in 2017 |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |
| SGB-II-Quote | |
| Definition: | Die SGB-II-Quote wird anhand des Bestandes an Personen in Bedarfsgemeinschaften (erwerbsfähige und nicht erwerbsfähige Leistungsberechtigte) bezogen auf die Wohnbevölkerung bis zur Regelaltersgrenze (aktuell bei 65 Jahre und drei Monate) ermittelt (Jahresdurchschnitt 2017). |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb) | |
| Definition: | <p>Als erwerbsfähige Leistungsberechtigte gelten nach dem SGB II Personen, die</p> <ul style="list-style-type: none"> - das 15. Lebensjahr vollendet und die Altersgrenze von 65 Jahren und 3 Monaten noch nicht erreicht haben - erwerbsfähig sind, - hilfebedürftig sind sowie - ihren gewöhnlichen Aufenthalt in der Bundesrepublik Deutschland haben. <p>Als erwerbsfähig gilt nach dem SGB II wer nicht durch Krankheit oder Behinderung auf absehbare Zeit außerstande ist mindestens drei Stunden täglich erwerbstätig zu sein (Jahresdurchschnitt 2017).</p> |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Erwerbstätige Leistungsberechtigte | |
| Definition: | Erwerbsfähige Leistungsberechtigte (eLb), die einen laufenden Leistungsanspruch in der Grundsicherung für Arbeitssuchende (SGB II) haben und gleichzeitig Bruttoeinkommen aus abhängiger und /oder selbständiger Beschäftigung beziehen (Jahresdurchschnitt 2017). |
| Quelle: | Sonderauswertung der Bundesagentur für Arbeit |
| Bruttoinlandsprodukt (BIP) je Einwohner | |
| Definition: | Bruttoinlandsprodukt, nämlich der Jahreswert (2016) aller in der Region produzierten Waren und Dienstleistungen in Euro, pro Einwohner (Bevölkerung gemessen im Jahresdurchschnitt 2016). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Median Entgelt | |
| Definition: | Mittleres monatliches Bruttoarbeitsentgelt der am 31.12. sozialversicherungspflichtig Vollzeitbeschäftigten am Arbeitsort ohne Auszubildende (Stichtag 31.12.2017). |
| Quelle: | Arbeitsmarktmonitor der Bundesagentur für Arbeit |
| Steuereinnahmen je Einwohner | |
| Definition: | Steuereinnahmen der Gemeinden und Gemeindeverbände (netto) je Einwohner (Stand: 30.06.2015). |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |
| Schuldenstand je Einwohner | |
| Definition: | Schulden einschließlich Kassenkredite je Einwohner (Schulden der Kernhaushalte der kreisfreien Städte und Gesamtkreise) (Stand: 31.12.2015). |
| Quelle: | Hessisches Statistisches Landesamt |

I.5 Infrastruktur und Nahversorgung

| Durchschnittliche PKW-Fahrtzeit (in Minuten) zu Autobahnauffahrten, Bahnhöfen, Ober- und Mittelzentren | |
|---|--|
| Definition: | Flächengewichteter Durchschnittswert der Pkw-Fahrtzeiten zur nächsten Autobahnauffahrt/ Bahnhöfen/ (Stichtag: 31.12.2015), Oberzentren/ Mittelzentren (Stichtag: 31.12.2016). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| PKWs je 1.000 Einwohner | |
| Definition: | Zahl der Personenkraftwagen, die zum Zeitpunkt der Zählung mit einem amtlichen Kennzeichen zum Verkehr zugelassen und im Zentralen Fahrzeugregister des Kraftfahrtbundesamtes gespeichert sind, je Einwohner (Stichtag: 31.12. 2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| Ärzte je 100.000 Einwohner | |
| Definition: | Anzahl der Ärzte mit kassenärztlicher Zulassung je 100.000 Einwohner (Stichtag: 31.12. 2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| Krankenhausbetten je 10.000 Einwohner | |
| Definition: | Planmäßige Krankenhausbetten für Akutranke je 10.000 Einwohner (Stichtag: 31.12. 2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |
| Kinderärzte je 100.000 Einwohner | |
| Definition: | Anzahl der Kinderärzte mit kassenärztlicher Zulassung je 100.000 Einwohner (Stichtag: 31.12. 2015). |
| Quelle: | Indikatoren und Karten zur Raum- und Stadtentwicklung. INKAR. Ausgabe 2018. Hrsg.: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR) im Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung (BBR) - Bonn 2018. © 2018 Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung, Bonn. Online unter: www.inkar.de |

II Ergebnisse aus regio pro

| Beschäftigte 2017 | |
|---|---|
| Definition: | Summe aus sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigten im Ausgangsjahr der Prognosen 2017 (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit |
| Beschäftigte 2017 nach Anforderungsniveaus | |
| Definition: | Summe aus sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigten im Ausgangsjahr der Prognosen 2017 nach Anforderungsniveaus (Stichtag 30.06.2017). |
| Quelle: | Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit |
| Prognose | |
| Definition: | Die Prognose wird erstellt durch die rechnerische Gegenüberstellung von prognostiziertem Arbeitskräfteangebot und der prognostizierten Arbeitskräftenachfrage. Weitere Informationen: www.regio-pro.eu |
| Quelle: | Arbeitskräfteangebot: Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK), eigene Berechnungen; Arbeitskräftenachfrage: Gesellschaft für Wirtschaftliche Strukturforchung (gws) mbH; Datengrundlage: Bundesinstitut für Bau-, Stadt- und Raumforschung (BBSR), Hessisches Statistisches Landesamt; Statistisches Bundesamt, Statistik Südwest der Bundesagentur für Arbeit; Rechnerische Gegenüberstellung: Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK) |

Interpretationshinweise für die Ergebnisse aus regio pro

Die Prognosen aus regio pro liefern wichtige Hinweise für Handlungsbedarfe, um zukünftigen Fachkräfteengpässen entgegen zu wirken. Um die dargestellten Prognoseergebnisse richtig einzuordnen, sind einige wichtige Zusammenhänge zu beachten, die sich aus der Methodik und der Datenbasis der Prognosen ergeben. Zunächst muss ein allgemeiner Hinweis auf die Darstellungsweise der Mismatches gegeben werden:

- Bei der Darstellung der Ergebnisse wird neben der absoluten Zahl an voraussichtlich fehlenden Arbeits- und Fachkräften, also dem absoluten Mismatch, auch ein relatives Mismatch angegeben. Dieses relative Mismatch bezieht sich immer auf die Zahl der Beschäftigten in der jeweiligen Berufshauptgruppe, Qualifikationsgruppe oder dem Wirtschaftszweig in der jeweilig betrachteten Region im Jahr 2015, dem Ausgangsjahr der Prognose.
- Aus der Verfügbarkeit der Daten ergibt sich, dass die dargestellten Beschäftigtenzahlen sowohl sozialversicherungspflichtig Beschäftigte als auch ausschließlich geringfügig Beschäftigte (sogenannte „Mini-Jobber“) umfassen. Die Prognosen werden nach dem Kopfprinzip und nicht anhand von Vollzeitäquivalenten berechnet, was dazu führt, dass die dargestellten Prognoseergebnisse eher als **Obergrenze oder „worst-case“-Szenario** verstanden werden müssen, weil der Bedarf an Arbeitskräften durch die ausschließlich geringfügig Beschäftigten und die Teilzeitbeschäftigten durch das den Prognosen inhärente Kopfprinzip überschätzt wird.
- Hinsichtlich der prognostizierten Mismatches muss beachtet werden, dass **Substitutionseffekte** zwischen Berufshauptgruppen, Qualifikationsniveaus oder Wirtschaftszweigen in den Prognosen **nicht berücksichtigt** werden können. Hier ist zum Beispiel denkbar, dass ein Universitätsabsolvent mit einem Diplom in Physik aufgrund mangelnder Nachfrage in einer verwandten Berufsgruppe, etwa im Maschinen- oder Fahrzeugbau, eine Anstellung findet, wo eine eventuell stärkere Nachfrage nach (Fach-)Hochschulabsolventen herrscht.
- Weil es sich bei Hessen, seinen Regierungsbezirken, Landkreisen und kreisfreien Städte nicht um nach außen abgeschlossene Arbeitsmärkte handelt, ist es durchaus wahrscheinlich, dass es **Ausgleichsbewegungen zwischen den Landkreisen** gibt. Denkbar ist hier zum Beispiel, dass sich in einer regionalen Einheit ein leichter Überschuss an Fachkräften einer bestimmten Berufsgruppe abzeichnet, in der benachbarten regionalen Einheit aber genau für diese Berufsgruppe ein Defizit prognostiziert wird. Tatsächlich würden aber beide prognostizierten Mismatches gegebenenfalls nicht in dieser Form eintreten, weil sich aufgrund der Mobilität der Arbeitskräfte ein regionaler Ausgleich ergibt.

Lesebeispiel 1: Berufsprognose

| Berufsgruppe (BKZ) | Beschäftigtenstand 2017 | | | | | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|---------------------------|---|------------|----|-----------------------------|----------------------------|--|-------|-----|---|--------------------------------------|-----------------|
| | Beschäftigte (svB und ageB) am AO in 2017 | | | | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | Gesamt | davon | | Einpendlerquote am AO (svB) | Auspenderquote am WO (svB) | Gesamt | davon | | | absolut | relativ zu 2017 |
| | Teilzeitquote | ageB Quote | | | Veränderungsbedarf | Ersatzbedarf | | | | | |
| 811 Arzt- und Praxishilfe | 1.766 | 36% | 9% | 67% | 25% | 380 | 130 | 250 | 350 | -30 | -2% |

Kreis Darmstadt-Dieburg

In der Berufsuntergruppe „Arzt und Praxishilfe“ (BKZ Nummer 811 nach der Berufsklassifikation der Bundesagentur von 2010) gab es im Jahr 2017 in der exemplarischen Region insgesamt 1.766 sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigte. Rund 36 Prozent dieser Beschäftigten hatten sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse in Teilzeit, rund 9 Prozent aller Beschäftigten hatten ausschließlich geringfügige Beschäftigungsverhältnisse (Mini-Jobber). Weiterhin waren in 2017 gut 67 Prozent aller in der Region sozialversicherungspflichtig Beschäftigte Arzt- und Praxishelfer Einpendler aus anderen Regionen. Gleichzeitig hatten 25 Prozent aller in der Region wohnenden sozialversicherungspflichtig Beschäftigten Arzt- und Praxishelfer ihren Arbeitsplatz in einer anderen Region, oder gelten damit als Auspendler. Die Prognoseergebnisse zeigen eine bis zum Jahr 2022 steigende Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften dieser Berufsuntergruppe in der Region. Insgesamt werden von 2017 bis 2024 rund 380 Arzt- und Praxishelferstellen offen und allein mit Arbeits- und Fachkräften aus der Region besetzt werden müssen. Davon werden erwartungsgemäß rund 130 Arbeitsplätze aufgrund konjunktureller Veränderungen entstehen (Veränderungsbedarf) und rund 250 Arbeitsplätze aufgrund altersbedingten und erwerbsminderungsbedingten Ersatzbedarfs wiederbesetzt werden müssen. Auf der Angebotsseite werden bis zum Jahr 2024 zur Besetzung von den so entstandenen offenen Arbeitsstellen rund 350 (bspw. fertig ausgebildete oder in die Region zugezogene) Arzt- und Praxishelfer zur Verfügung stehen. Bei der rechnerischen Gegenüberstellung dieser beiden Größen ergibt sich ein Fachkräfteengpass in dieser Berufsgruppe von 30 Personen, was bezogen auf die Beschäftigung von 2017 einem relativen Defizit von minus 2 Prozent entspricht. Wenn es gelingt, z. B. die Teilzeitquote zu senken, könnte dieses Defizit geringer ausfallen.

Lesebeispiel 2: Prognose der Wirtschaftszweige

| Wirtschaftszweig | Beschäftigte Beschäftigte 2017 | Prognoseergebnisse bis 2024 | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------------|---|-------|-----|--|---|--------------------|
| | | Veränderte Nachfrage nach Arbeits- und Fachkräften | | | Verändertes Angebot an Arbeits- und Fachkräften | Mismatch an Arbeits- und Fachkräften | |
| | | Gesamt | davon | | | absolut | relativ zu 2017 |
| Verände- rungsbedarf | Ersatzbedarf | | | | | | |
| Einzelhandel | 6.296 | 960 | -20 | 980 | 1.120 | 160 | 3% |

Im Wirtschaftszweig des Einzelhandels gab es in der Region im Jahr 2017 insgesamt 6.296 sozialversicherungspflichtig und ausschließlich geringfügig Beschäftigte. Laut Prognose werden in der Branche Einzelhandel bis 2024 allein in der Region rund 960 Arbeitsplätze zu besetzen sein. Dabei entsteht diese steigende Nachfrage aus einem hohen alters- und erwerbsminderungsbedingten Ersatzbedarf von rund 980 Personen, der durch die sinkenden konjunkturbedingten Veränderungsbedarfe der Unternehmen in Höhe von 20 Arbeitsplätzen leicht abgeschwächt wird. Auf der Angebotsseite werden bis zum Jahr 2024 zur Besetzung von den so entstandenen offenen Arbeitsstellen erwartungsgemäß rund 1.120 (bspw. erwerbsfähige, ausgebildete oder in die Region zugezogene) Personen für den Wirtschaftszweig Einzelhandel zur Verfügung stehen. Die Gegenüberstellung des Angebots und der Nachfrage zeigt, dass es bis zum Jahr 2024 in der Region einen Überschuss von rund 160 Arbeits- und Fachkräften in diesem Wirtschaftszweig geben wird. Dies entspricht rund 3 Prozent der Beschäftigten in 2017. Wie oben bereits erwähnt, ist eine zwischenzeitliche Umverteilung der Beschäftigten zwischen diesem und anderen Wirtschaftszweigen bei der Berechnung nicht berücksichtigt, könnte aber dennoch entstehen und zum Ausgleich bei diesem Wirtschaftszweig zugunsten eines weiteren prognostisch defizitären Wirtschaftszweiges führen.

Abkürzungsverzeichnis

- *ageB* = ausschließlich geringfügig Beschäftigte(r)
- *AO* = Arbeitsort
- *BKZ* = Berufskennzeichnung
- *svB* = sozialversicherungspflichtig Beschäftigte(r)
- *WO* = Wohnort

