

# **neue wege**

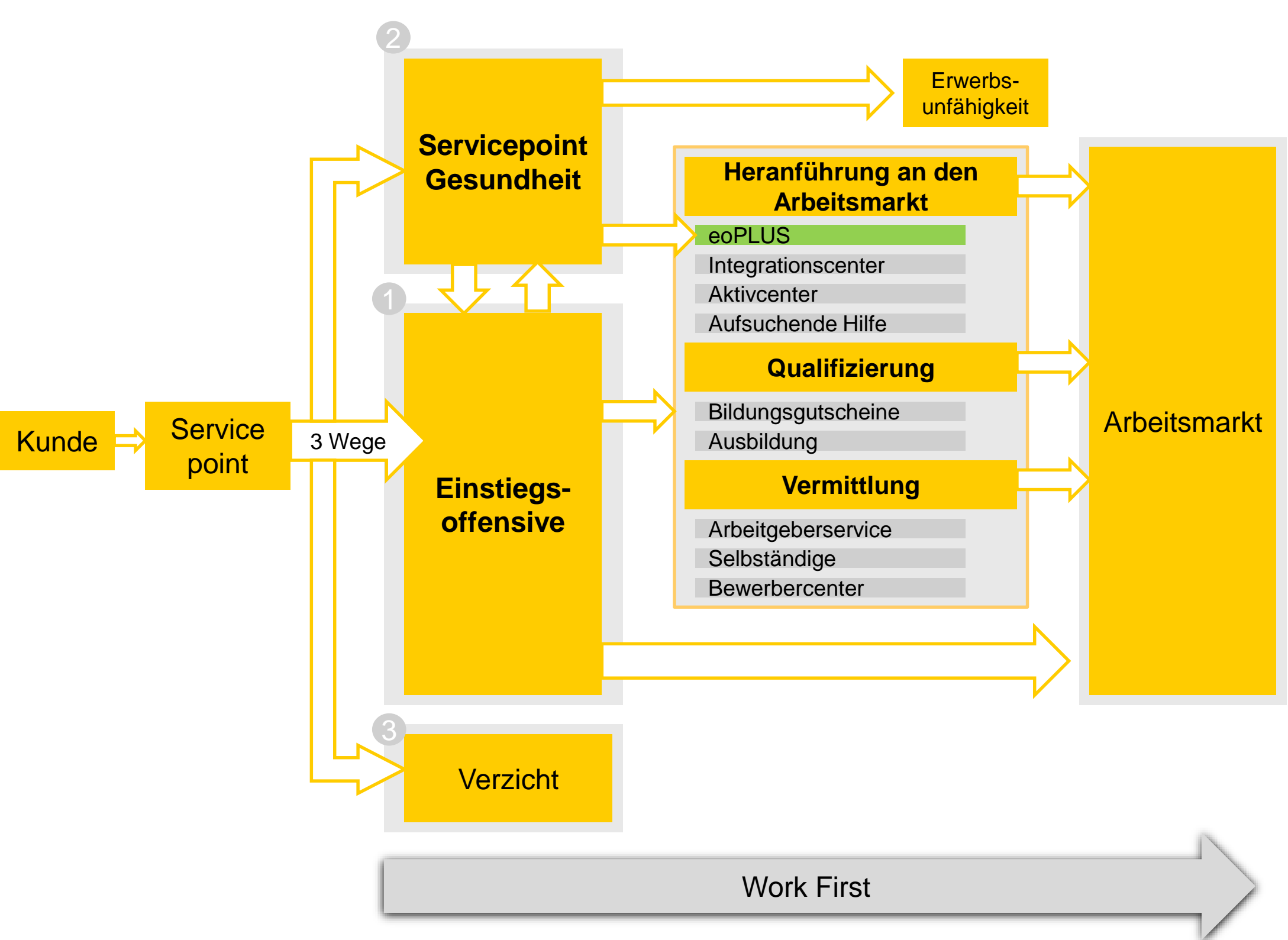
## Kreis Bergstraße

*Nah am Menschen – Nah an der Arbeit*

# Potenziale zur Fachkräftesicherung im Kreis Bergstraße

## **Neue Wege Kreis Bergstraße – Kommunales Jobcenter -**

- Grundsicherung für Arbeitssuchende im Kreis Bergstraße
- 4 Jobcenter (Bergstraße, Odenwald, Ried und Viernheim)
- 170 Mitarbeiter/-innen
- 7113 Bedarfsgemeinschaften
- 10024 erwerbsfähige Leistungsberechtigte
- 2,3 % ALO – Quote SGB 2 (10/2015)
- 0,5 % ALO-Quote SGB 2 u25 (10/2014)
- 64 % Anteil Langzeitleistungsbezieher an eLb
- davon 70 % keine oder keine verwertbare Berufsausbildung



## Wege zur Fachkräftesicherung

Kooperation mit der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH

Qualifizierungsprojekte bei Arbeitgebern

regio pro Kommunalkonferenz

Kreis der Chancen

## Kooperation mit der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH (seit 2009)

Mitarbeiter des Arbeitgeberservices des KJC Neue Wege ist integriert in den Fachbereich Unternehmerservice der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH

- Ziele:**
- ⇒ neue Unternehmenskontakte gewinnen
  - ⇒ Bekanntheitsgrad des KJC Neue Wege erhöhen
  - ⇒ Positionierung als erster Ansprechpartner im regionalen Arbeitsmarkt

**Aufgaben:**

- ⇒ Feststellung des Fachkräftebedarfs zum Zweck der Einrichtung entsprechender Qualifizierungs- und Vermittlungsmaßnahmen
- ⇒ Arbeitsplatzakquise durch Unternehmensbesuche mit Unterstützung des bereits vorhandenen Netzwerks der Wirtschaftsförderung Bergstraße GmbH
- ⇒ Organisation von Unternehmersprechtagen und Informationsveranstaltungen bei den Gewerbe- und Wirtschaftsvereinigungen in den Kommunen

- Erfolg:**
- ⇒ Vermittlungsquote + 10 % gegenüber Ø Arbeitgeberservice
  - ⇒ sehr gute Wahrnehmung bei Arbeitgebern

## Qualifizierungsprojekte bei Arbeitgebern

Praxisnahe Qualifizierung bei dem Arbeitgeber mit Integration in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

### ⇒ Logistik Workshop

- Qualifizierung im Unternehmen in Kooperation mit Bildungsträger
- seit 2011 diverse Staffeln
- 220 Teilnehmer und 80 Vermittlungen

### ⇒ Schwerbehindertenprojekt

- Qualifizierung im Lager eines Einzelhändlers
- Kooperation mit Integrationsfachdienst
- 15 Teilnehmer

### ⇒ Talent Marketing

- Qualifizierung von Langzeitbeziehern bei Versandhändler
- seit 2015 drei Staffeln
- 26 Teilnehmer und 9 Vermittlungen

## regio pro Kommunalkonferenz

- Ablauf:** ⇒ Koordination durch KJC Neue Wege und Wirtschaftsförderung Bergstraße  
⇒ Festlegung und Einladung arbeitsmarktpolitisch relevanter Akteure  
⇒ Durchführung von drei Workshops

**Akteure:** ⇒ AA, HWK, IHK, Berufliche Schulen, Schulamt, Fachverbände

### **Workshop 1: Bestandsaufnahme**

- ⇒ Vorstellung der regio pro - Prognosedaten für den Kreis Bergstraße
- ⇒ Einschätzungen, Bewertungen und Prognosen der Arbeitsmarktakteure
- ⇒ Konzentration auf Gastgewerbe und Elektro
- ⇒ Terminierung der Arbeitsgruppen



Arbeitsgruppenphase zur Maßnahmenspezifizierung

## regio pro Kommunalkonferenz

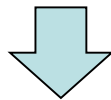
### Workshop 2:      **Strategieentwicklung und Umsetzung**

⇒ Vorstellung der Maßnahmenideen Gastgewerbe:

- Bereitstellung von insgesamt 20 außerbetrieblichen kooperativen Ausbildungsplätzen durch die SGB II und SGB III Träger (jeweils 10 Plätze)
- Azubikampagne mit einer Auftaktveranstaltung unter prominenter Beteiligung durch den HOGA Kreis Bergstraße

⇒ Vorstellung der Maßnahmenideen Elektro:

- Organisation von Beratungen zur Mitarbeiterführung
- Umfrage bei Auszubildenden und Betrieben zur Analyse des Beratungsbedarfes



Arbeitsgruppenphase zur Implementierung und Evaluierung



## regio pro Kommunalkonferenz

### Workshop 3:     **Reflexion und Verstetigung**

Ergebnisse der Umsetzung

⇒ Gastgewerbe:

- Bereitstellung von 10 außerbetrieblichen kooperativen Ausbildungsplätzen durch den SGB II -Träger
- Kofinanzierung durch das Hessische Ministerium für Soziales und Integration

⇒ Elektro:

- Befragung von 112 Auszubildenden und 20 Unternehmen
- Aufnahme der Befragungsergebnisse in Schulungsplanung und Innungsveranstaltungen

# Vielen Dank!

*Nah am Menschen – Nah an der Arbeit*